

## STELLANTIS TUTTO FA UTILE

**Nel primo semestre 2021 l'utile netto di Stellantis, nata a gennaio 2021 dalla fusione di PSA e FCA è stato di 5,9 miliardi.**

Nonostante i problemi legati all'emergenza sanitaria, alla mancanza dei semiconduttori necessari alla produzione, gli utili del quarto gruppo automobilistico mondiale non ne hanno risentito e tanto meno i dividendi degli azionisti.

**La ricetta la conosciamo bene:** un mix fatto di cassa-integrazione, straordinari, spremitura e rottamazione dei lavoratori interinali, utilizzo dei lavoratori con gravi patologie e inidoneità sulle linee, rottamazione con miseri incentivi dei lavoratori ormai usurati dopo anni di lavoro in fabbrica, spostamento dei lavoratori in tutti gli stabilimenti del gruppo a seconda delle necessità produttive, nessuna nuova assunzione in pianta stabile.

**A Melfi** si sono inventati il mix produttivo: su una linea unica si producono più modelli con un numero di operai ridotto, con un significativo aumento dei carichi di lavoro e conseguente rischio di infortuni.

**Alla Mopar di Rivalta** si fanno straordinari il sabato e la domenica, nel mese di gennaio sono stati richiesti altri 3 sabati lavorativi per supplire alla mancanza di un centinaio di lavoratori in quarantena per il Covid. La Fiom ha giustamente indetto lo sciopero.

**I 492 operai del reparto mascherine Officina 63 di Mirafiori** sono stati messi in cassa integrazione per un anno a partire dal 10 gennaio. Fca aveva ottenuto nel settembre 2020 dal Governo Conte 234 milioni di Euro per produrre le mascherine, che poi si sono rivelate inutilizzabili. Più volte gli operai hanno denunciato le gravose condizioni di lavoro cui erano costretti.

**Lo stesso avviene negli stabilimenti di Stellantis nel resto del mondo.** I nostri compagni francesi negli stabilimenti di Poissy, di Vesoul, in tutto il gruppo Stellantis Francia, stanno rivendicando aumenti salariali, a partire da un minimo di 1.800 Euro, uguali per tutti i lavoratori, a tempo indeterminato, a tempo determinato, in appalto, interinali. Si battono contro la soppressione dei posti di lavoro, per la ripartizione del lavoro tra tutti, per la diminuzione dei carichi di lavoro, per ogni lavoratore che va via vogliono una nuova assunzione.

L'età media negli stabilimenti Stellantis in Italia è intorno ai 50 anni, a Mirafiori è di 54 anni. Si tratta in gran parte di operai con patologie anche gravi, usurati dopo anni di lavoro in fabbrica. Operai costretti a lavorare sulle linee anche se non più idonei, come succede a Mirafiori o alla Mopar. L'Azienda non si è mai preoccupata in tutti questi anni di tutelare la loro salute e quella degli altri operai.

Improvvisamente il Governo e Confindustria scoprono che i lavoratori over 50 sono più "vulnerabili" e quindi più esposti alla possibilità di ammalarsi di Covid 19 ma invece di tutelarli attraverso una reale prevenzione dal rischio di contagio che non è mai stata attuata, **si stabilisce che è meglio dare la responsabilità ai lavoratori stessi e così chi decide di non vaccinarsi e ha più di cinquant'anni, dal 15 febbraio non solo viene sospeso dal lavoro ma viene privato del suo salario, cioè della possibilità di vivere.**

Governo e Confindustria ancora una volta scaricano sui lavoratori la responsabilità della pandemia, ben sapendo che per quanto riguarda la diffusione del contagio del virus non c'è differenza tra un vaccinato e un non vaccinato, hanno la stessa possibilità di contagiare **e che il Green Pass altro non è che uno strumento di divisione e di ricatto per i lavoratori e nulla ha a che vedere con una seria prevenzione.** La decisione del Governo facilita a Stellantis e tutte le altre aziende di liberarsi di questi lavoratori ritenuti non più sufficientemente produttivi.

**Per questi signori conta solo il profitto,** nulla gli importa della nostra salute, basta guardare l'ultimo report dell'Inail che segnala un aumento delle malattie professionali, oltre al numero dei morti per infortunio sul lavoro che **non risparmia nemmeno i nostri figli che trovano la morte durante quello che dovrebbe essere un percorso di formazione al lavoro, come è successo a Lorenzo il giovane studente schiacciato da una trave di acciaio del peso di 150 Kg durante il suo ultimo giorno di tirocinio alternanza scuola-lavoro.**

**E' tempo di organizzarsi e lottare uniti.**

- **SALARIO AL 100% PER TUTTI I LAVORATORI (anche quelli in cigs, licenziati e sospesi)**
- **NESSUNO DEVE ESSERE SOSPESO**
- **Accompagnamento alla pensione con salario pieno dei lavoratori con patologie o comunque ormai in età pensionabile dopo una vita in fabbrica**
- **TORNIAMO A ORGANIZZARCI PER TUTELARE LA NOSTRA SALUTE IN FABBRICA E SUL TERRITORIO**

**COBAS MIRAFIORI – FLMU MIRAFIORI**